

職員全員が活躍できる環境の整備①

具体的取組

- 育休推進・次世代育成支援
 - ・ 職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにする行動計画を策定
 - ・ 男性も含め育休を取得しやすい環境の整備



男性の育休取得推進

- 女性活躍推進
 - ・ 女性職員が個性と能力を十分に発揮して職場において専門家として活躍し、管理職をめざすようにする行動計画を策定
 - ・ 積極的な女性職員の採用や女性管理職の登用、高水準な女性職員割合を維持
 - ・ 女性リーダー育成研修の実施

【次世代育成支援・女性活躍推進に関する情報】

<https://www.nite.go.jp/nite/jyohokoukai/sonotahojin/jisedaiikuseishien.html>

貢献するSDGs



職員全員が能力を十分に発揮できる環境を整備し、働きがいに貢献



家事・育児等の負担を多く担う可能性の高い女性が働きやすい仕組みを取り入れ、女性の活躍の場を増やすことに貢献